

# **WYMIAR ETATU, CZYLI JAK WYLICZYĆ CZAS OBOWIĄZUJĄCEJ PRACY?**

---

**AUTOR:**

*Nina Nowińska*

*Wszelkie prawa zastrzeżone*

Wymiar etatu, czyli jak wyliczyć czas obowiązującej pracy? Etat, pół etatu, ćwierć etatu... a może 1/16 etatu? Dzisiejszy temat, często spędza sen z powiek nie tylko pracownikom, ale i samym pracodawcom. Trzeba przyznać, że praca na tzw. cały etat jest najbardziej popularną, ale dlaczego nie pracować w innym wymiarze czasu pracy? Wymiar czasu pracy jest ustalany zgodnie z Kodeksem Pracy art. 130 K. p. Jak wyliczyć czas obowiązującej pracy?

## Spróbuję ująć to najprościej:

- 40 godzin ( tygodniowy czas pracy dla pełnego etatu) mnożymy przez ilość tygodni w miesiącu (najczęściej 4 tygodnie),
- następnie dodajemy do tego okresu tzw. dni wystające, czyli 8h, które nie zaliczone są w powyżej wyliczonych 4 tygodniach, ale należą do danego miesiąca,
- ostatnie działanie, to odjęcie 8h za każde święto w danym okresie rozliczeniowym (miesiącu), które nie przypadają w niedzielę.

STYCZEŃ / JANUARY / JANUAR							2021
TYDZIEŃ Week / Woche	PONIEDZIAŁEK Monday / Montag	WTOREK Tuesday / Dienstag	SRODA Wednesday / Mittwoch	CZWARTEK Thursday / Donnerstag	PIĄTEK Friday / Freitag	SOBOTA Saturday / Samstag	NIEDZIELA Sunday / Sonntag
53	28	29	30	31	<b>Nowy Rok</b> 1 Mieczysława, Józefa	2 Stefani, Izydora	<b>3</b> Genowefy, Danuty
1	<b>4</b> Anieli, Eugeniusza	<b>5</b> Szymona, Edwarda	<b>Święto Trzech króli</b> 6 Kacpra, Melchiora	<b>7</b> Lucjana, Juliana	<b>8</b> Seweryna, Mścisława	<b>9</b> Marcjanny, Marcelogo	<b>10</b> Wilhelma, Anny
2	<b>11</b> Honoraty, Krzesimira	<b>12</b> Arkadiusza, Czesława	<b>13</b> Weroniki, Bogumily	<b>14</b> Feliksa, Hilarego	<b>15</b> Izydora, Pawła	<b>16</b> Tycjana, Włodzimierza	<b>17</b> Antoniego, Jana
3	<b>18</b> Piotra, Małgorzaty	<b>19</b> Mariusza, Henryka	≈ <b>20</b> Fabiana, Sebastiana	<b>Dzień Babci</b> 21 Agnieszki, Jarosława	<b>Dzień Dziadka</b> 22 Wincentego, Anastazji	<b>23</b> Rajmunda, Marii	<b>24</b> Felicji, Tymoteusza
4	<b>25</b> Pawła, Miłocza	<b>26</b> Polikarpa, Pauli	<b>27</b> Jerzego, Przybysława	<b>28</b> Juliana, Walerego	<b>29</b> Franciszka, Zdzisława	<b>30</b> Macieja, Martyny	<b>31</b> Ludwika, Marceliny

Zobaczmy to na przykładzie stycznia 2021:  $(40h \times 4tyg) + (8h \times 1dzień) - (8h \times 2święta) = 152h$  dla całego etatu. Kartka z kalendarza pomoże w analizie przykładu. Jeśli już wyliczyliśmy czas pracy dla pełnoetatowca to każdy inny etat nie będzie sprawiał żadnego problemu.

### **Sprawdźmy różne możliwości:**

- Pół etatu to 76h
- Ćwierć etatu to 38h
- 1/8 etatu to 19h
- 1/16 etatu to 9,30h

### **Jak wyliczyć czas obowiązującej pracy?**

Czas pracy dla osoby zatrudnionej w niepełnym wymiarze, to nic innego jak obniżony proporcjonalnie etat. Przyjmując, że dobowy czas pracy wynosi 8h. Warto nadmienić, że niepełnoetatowcy mogą pracować w stałym lub zmiennym rozkładzie, a także przy stałym lub zmiennym dobowym wymiarze czasu pracy tę kwestię zapisuje się w umowie o pracę. Natomiast jeżeli pracownicy, którzy świadczą pracę na część etatu pracują od poniedziałku do piątku, przy czym soboty są dla nich dniami wolnymi od pracy, a jest zachowany proporcjonalnie zmniejszony dobowy wymiar czasu pracy, to w takim przypadku za dni świąteczne przypadające w sobotę pracodawca powinien udzielić pracownikowi innego dnia wolnego od pracy.

## **Inną sprawą, która powinna być określona w umowie o pracę dla niepełnoetatowców jest tzw. limit godzin. Dlaczego jest to istotne?**

Tę kwestię również reguluje Kodeks pracy w art. 151 § 5 K. p. zgodnie z nim pracodawca i pracownik powinni zapisać w umowie o pracę liczbę godzin pracy ponad te, które określa praca na część etatu. Zapisanie tego w umowie jest szczególnie ważne dla pracownika. Przekroczenie tzw. limitu godzin uprawnia go do dodatku do wynagrodzenia jak za nadgodziny, 100 % lub 50 %, oprócz normalnego wynagrodzenia.

## **Oczywiście Kodeks pracy przewiduje wyjątki, ale podstawowe informacje dotyczące dodatku do wynagrodzenia podaje poniżej:**

1. 100% wynagrodzenia - za pracę w godzinach nadliczbowych, które przypadają w:

- nocy,
- niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
- dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy;

2. Natomiast 50% wynagrodzenia:

- za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w pkt 1.

Mam nadzieję, że ta krótka analiza w przystępny sposób rozwiewa tajemnicze, jak dotąd sformułowania 1/4, 1/8 czy 1/16 etatu zarówno dla właścicieli firm jak i pracowników.

W związku ze zmianami w przepisach czeka nas cały szereg zagadnień, które wymagają dostosowania do obecnej sytuacji związanej z pandemią. Jeśli chcesz być na bieżąco ze zmianami w Kadrach i Płacach to zapraszamy do sprawdzenia pełnej oferty szkoleń.

## AUTOR PUBLIKACJI

### NINA NOWIŃSKA



**Kim jestem?** Pełną entuzjazmu i radości, rozśpiewaną kadrową. Wiele razy rzucono mnie na głęboką wodę, ale chęć nauki, zdobywania wiedzy i czerpanie z tego przyjemności zawsze zwycięża. Dlatego jestem tu i teraz, czerpię energię z moich pasji i co ważne - świetnie się z tym czuję. Piszę, bo lubię mówić o tym co rozumiem, co ma wpływ na obecne życie innych, ale także ma odzwierciedlenie w przyszłości każdego z nas. Panuje pogląd, że tematy związane z kadrami lepiej zlecić innym, a dlaczego nie przyjrzeć się im osobiście? Właśnie w tym chce

pomóc naszym czytelnikom pokazując, że zawile nie znaczy trudne do zrozumienia.

**Zapraszamy do sprawdzenia pełnej oferty szkoleń**

**kadrowych klikając w przycisk:**

**SPRAWDŹ  
SZKOLENIA**

